

<i>Ministero dell'Istruzione</i>		
 <b>C.P.I.A. NA Prov. 2</b>	<b>Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti</b> <b>C.P.I.A. "Napoli Provincia 2"</b> Via Nuova Sarno n. 453 80036 – Palma Campania (NA) Tel. 081/2592904 C.M. NAMMOC00D - C.F. 92049500637 e-mail: <a href="mailto:namm0cs00d@istruzione.it">namm0cs00d@istruzione.it</a> Pec: <a href="mailto:namm0cs00d@pec.istruzione.it">namm0cs00d@pec.istruzione.it</a> Sito web: <a href="http://www.istruzioneadulti.edu.it">www.istruzioneadulti.edu.it</a>	

CPIA NA PROV.2 - PALMA CAMPANIA  
 Prot. 0004373 del 28/09/2023  
 VII (Uscita)

**Al Dirigente Scolastico  
Del C.P.I.A. Napoli Provincia 2**

**OGGETTO: Proposta Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l' A.S. 2023/2024, inerente le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle eccedenti l'orario d'obbligo, le attività di formazione.**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E  
AMMINISTRATIVI**

- Visto** il D.Lgs. n. 297/1994 Testo Unico in materia di istruzione;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 Testo unico Pubblico Impiego;
- Visto** il CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007 (in particolare gli artt. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 62, 66, 88);
- Visto** il D.Lgs. n. 81/2008 Sicurezza;
- Viste** le Sequenze Contrattuali del 8/04/2008 e 25/07/2008;
- Vista** la Legge n. 107/2015 Riforma della scuola;
- Vista** la Legge n. 124/2015 Riforma Pubblica Amministrazione;
- Visto** il CCNL 2016/18 Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018
- Viste** le "Linee Guida sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici" - AgID, Maggio 2021;
- Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- Visto** il Programma Annuale per l'Esercizio Finanziario corrente;

**Recepite** le direttive di massima e gli obiettivi assegnati dal D.S. ai sensi dell'art. 25 c.5 del D.L.vo 165/2001, assunte a prot. n. 4203 del 20.09.2023;

**Considerato** l'organico di diritto del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024 e l'adeguamento intervenuto sulla base della situazione di fatto;

**Tenuto conto** che, il CPIA "NA.PROV.2" comprende n. 11 sedi di erogazione (EX CTP) ubicate in strutture scolastiche di scuole superiori di I grado nei comuni da Nola a Sorrento, elencati nel prospetto che segue e n. 7 punti di erogazione del servizio;

**Tenuto conto** della struttura edilizia della scuola;

**Considerati** gli obiettivi di raggiungimento della migliore qualità del servizio;

**Tenuto conto** dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;

**Viste** le esigenze di formazione del personale in servizio;

**Tenuto conto** delle richieste emerse a seguito delle riunioni del Personale ATA Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici svoltesi in data 5.09.2023;

## PROPONE

Il seguente Piano Annuale delle attività del personale ATA per l'A.S. 2023/2024, redatto in coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con le direttive impartite dal Dirigente Scolastico prot. n. 4203 del 20.09.2023.

Il Piano comprende i seguenti aspetti:

1. Individuazione dei servizi generali ed amministrativi sulla base della dotazione organica;
2. Orario di servizio, orario di lavoro e norme di carattere generale;
3. Attribuzione incarichi di natura organizzativa;
4. Incarichi specifici art. 47 e 50 CCNL 29/11/2007, art.7 CCNL 07.12.2005 e sequenza contrattuale ATA 25.07.2008;
5. Attività di formazione (Art. 63 c.2 CCNL 29/11/2007)

L'attribuzione di incarichi organizzativi e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo rientrano nelle competenze del Direttore S.G.A., mentre l'adozione della prestazione dell'orario, l'attribuzione di incarichi specifici e l'intensificazione delle prestazioni appartiene alla funzione dirigenziale, sempre, però, nell'ambito del piano delle attività.

### 1. INDIVIDUAZIONE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI SULLA BASE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

## PREMESSA

L'attività didattica del CPIA Napoli Provincia 2 è distribuita su 11 sedi associate ed una sede centrale ove è ubicato l'Ufficio di segreteria nonché n. 7 punti di erogazione del servizio.

Gli Uffici del DSGA e della Dirigenza Scolastica sono attualmente ubicati nella

sede di Palma Campania, alla via Nuova Sarno n. 453

### Organico di diritto e organizzazione dei servizi

L'organico del personale A.T.A. del CPIA Napoli Provincia 2 per l'a.s. 2023/2024, prevede 23 unità:

- n. 1 DIRETTORE dei Servizi Generali e Amministrativi**
- n. 11 ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**
- n. 11 COLLABORATORI SCOLASTICI**

Inoltre, esistono **n. 1** unità aggiuntive all'O.D. per il profilo di Assistente Amministrativo e **n. 2** unità aggiuntive all'O.D. per il profilo di Collaboratore Scolastico. Attualmente risulta in servizio n. 1 Assistente Amministrativo a T. I. in assegnazione provvisoria per l'a.s. 2023/2024, nonché n. 2 Collaboratori Scolastici in assegnazione provvisoria per l'a.s. 2023/2024.

#### Il personale ATA è così distribuito:

N°	SEDI ASSOCIATE NA.PROV.2	CPIA	CODICE CTP	ASSIST. AMM.	COLL. SCOL.
1	CTP Bruno-Fiore, Nola NA		NACT70600R	1	1
2	CTP Falcone-Catullo, Pomigliano D'Arco NA		NACT747003	1	1
3	CTP Russo Plesso Materna Palma Campania		NACT74500B	1	1
4	CTP 3°-D'Assisi, Sant' Anastasia NA		NACT73500R	1	1
5	CTP 4°-Stanziale, S. Giorgio a Cremano NA		NACT740008	1	1
6	CTP 5°-Santagata, Portici NA		NACT711008	1	1
7	CTP 1°-Leopardi, Torre Annunziata NA		NACT71300X	1	1
8	CTP Angioletti, Torre del Greco NA		NACT746007	1	1
9	CTP Bonito-Cosenza, Castellammare Stabia NA		NACT71400Q	1	1
10	CTP Ungaretti, Gragnano NA		NACT734001	1	1
11	CTP Tasso, Sorrento NA		NACT71500G	1	1
	CPIA NAPOLI PROVINCIA 2		NAMM0CS00D	1	2
	<b>T O T A L E</b>			<b>12</b>	<b>13</b>

#### 2. ORARIO DI SERVIZIO, E NORME DI CARATTERE GENERALE

#### ORARIO DI APERTURA DELLE SEDI ASSOCIATE

**Tutto il personale è tenuto all'osservanza del CCNL, 29 novembre 2007 art. 92 (obblighi del dipendente).**

Presso le sedi di erogazione (ex CTP) si adotta un orario settimanale pomeridiano, articolato su cinque giorni, con chiusura del sabato, il personale ATA (Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici) osserveranno l'orario di seguito analiticamente indicato.

Ai fini di un preciso e corretto svolgimento delle funzioni istituzionali, per consentire la puntuale realizzazione del PTOF e garantire le necessarie relazioni con l'utenza interna ed esterna, l'orario prevede la prestazione delle attività lavorative, che dovranno essere rese dal personale ATA, in ragione di 36 ore settimanali funzionalmente strutturate all'orario di funzionamento della scuola.

Di norma, l'organizzazione è pari a 7,12 ore lavorative continuative pomeridiane per 5 giorni sulle sedi associate ed antimeridiane sulla sede centrale. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore, comprese le eventuali prestazioni orarie aggiuntive. Le ore di servizio pomeridiano prestate a completamento dell'orario dell'obbligo devono, di norma, essere programmate tenuto conto delle esigenze di funzionamento dell'Istituzione Scolastica.

L'orario può essere:

- rideterminato per particolari e sopraggiunte necessità;
- variato durante periodi predefiniti quali: sospensione delle lezioni, sospensione delle attività didattiche, scrutini ed esami e altre attività scolastiche programmate successivamente;
- modificato attraverso forme di flessibilità e/o variazioni, su richiesta individuale del dipendente se supportate da motivazioni di carattere normativo e/o di natura personale, esclusivamente se funzionali ai servizi scolastici;

Possono prevedersi cambi di turno giornaliero di lavoro tra due dipendenti qualora non venga compromesso il regolare funzionamento dei servizi.

In caso di prestazione dell'orario giornaliero eccedente le sei ore continuative di lavoro, il personale usufruisce, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto.

Tale pausa deve essere comunque prevista, se l'orario continuativo di lavoro giornaliero è superiore a 7 ore e 12 minuti.

In quanto autorizzate, compatibilmente con gli stanziamenti d'istituto, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite con le modalità e nella misura definite in sede di contrattazione integrativa d'istituto.

Per eventuali e/o eccezionali esigenze che richiedano prestazioni in orario antimeridiano, si seguono i criteri delle disponibilità e della rotazione.

Per svolgere correttamente le funzioni istituzionali, consentire la puntuale realizzazione del P.T.O.F., dei P.O.N e garantire le necessarie relazioni con l'utenza, il personale ed il pubblico, l'orario di lavoro da attuare prevede l'utilizzo degli strumenti della flessibilità e della turnazione e sarà articolato nelle seguenti modalità:

**A1 - Direttore dei servizi generali e amministrativi**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi organizza il proprio lavoro, d'intesa con il Dirigente Scolastico, secondo criteri di flessibilità, in rapporto alle esigenze connesse alle funzioni di competenza ed al fine di **sovrintendere adeguatamente ai processi che si svolgono nella scuola ed interessanti gli uffici di segreteria.**

L'orario del D.S.G.A., tenuto conto della complessa articolazione del Cpia, della quantità e della diversificazione degli impegni inerenti e collegati alla gestione e al coordinamento della generale organizzazione, amministrativa e contabile, nonché della tenuta e dello svolgimento dei rapporti con gli organismi centrali e periferici del MIUR, con le altre istituzioni scolastiche, con gli Enti locali, con gli organismi territoriali del MEF, dell'INPS, dell'INAIL, con i soggetti pubblici e privati che attuano forme di partenariato con la scuola ecc., è oggetto di apposita intesa con il Dirigente Scolastico. L'orario suddetto, sempre nel rispetto assoluto dell'orario d'obbligo, sarà improntato alla massima flessibilità onde consentire una fattiva e sinergica azione di supporto al Dirigente Scolastico. Eventuali prestazioni aggiuntive l'orario di lavoro obbligatorio (straordinario) saranno autorizzate dal Dirigente Scolastico e conseguentemente, potranno essere retribuite unicamente facendo ricorso a risorse economiche NON facente parti del F.I.S., salvo che il D.S.G.A. non chieda per le stesse di poter fruire del riposo compensativo tenendo conto delle esigenze di servizio e l'articolo 54 CCNL 2006/09.

### **A2 – Assistenti Amministrativi**

Come stabilito anche nella riunione del personale ATA del 5.09.2023, il personale in servizio recupererà n. 4 giorni prefestivi con l'anticipo giornaliero del servizio di 10 minuti, come da prospetto che segue:

<b>N°</b>	<b>SEDI ASSOCIATE CPIA " NA.PROV.2"</b>	<b>ASSISTENTE AMMINISTRATIVO</b>	<b>ORARIO LAVORATIVO</b>	<b>ORARIO CON RECUPERO PREFESTIVI</b>
1	CTP Bruno-Fiore, Nola NA	LOMBARDI FIORE	12.18/19.30	12.08/19.30
2	CTP Falcone-Catullo, Pomigliano D'Arco NA	REA MAURO	12.48/20.00	12.38/20.00
3	CTP Russo Plesso Materna Palma Campania	MENNA FRANCESCO	12.48/20.00	12.38/20.00
4	CTP 4°-Stanziale, S. Giorgio a Cremano NA	FORMISANO GIUSEPPE	12.48/20.00	12.38/20.00
5	CTP 5°-Santagata, Portici NA	FIORE ANTONIO	8.00/15.12 Sede centrale	7.50/15.12 Sede centrale
6	CTP 1°-Leopardi, Torre Annunziata NA	ARIEMMA GIANLUIGI	12.48/20.00	12.38/20.00
7	CTP Angioletti, Torre del Greco NA	GARGIULO ENRICO MARIA	12.48/20.00	12.38/20.00
8	CTP Bonito-Cosenza, Castellammare Stabia NA	SOMMA MICHELE	12.48/20.00	12.38/20.00
9	CTP Ungaretti, Gagnano NA	SANTARPIA GERARDO	12.48/20.00	12.38/20.00
10	CTP Tasso, Sorrento NA	ANASTASIO GIUSEPPE	12.48/20.00	12.38/20.00

11	CTP Sant'Anastasia	FEOLA SPERANZA	12.48/20.00	12.38/20.00
12	CPIA SEDE CENTRALE	TROCCHIA ANNA	8.00/15.12 Sede centrale	7.50/15.12 Sede centrale

Si precisa che la compresenza dei due collaboratori scolastici sulla sede centrale, nominati su Codice meccanografico centrale (namm0cs00d) dell'Istituto è prevista nei periodi di sospensione delle attività didattiche e fino a nuova disposizione di servizio. Gli stessi presteranno servizio, con ordine *ad hoc*, sulle altre sedi nei casi di necessità della sostituzione di Collaboratori Scolastici assenti sulle altre sedi e/o sui punti di erogazione della sede di Palma Campania ubicati presso la Biblioteca Comunale di Palma Campania e presso l'I.C. Ceschelli di San Giuseppe Vesuviano per garantire la pulizia e vigilanza degli stessi. Dovrà in ogni caso essere garantita la pulizia dei punti di cui sopra, secondo turnazione tra gli stessi anche in caso di servizio sulla sede centrale e durante lo stesso, posticipando l'entrata o anticipando l'uscita, almeno 2 volte a settimana da concordare.

Gli uffici di segreteria presso le sedi associate osservano il seguente orario di ricevimento del pubblico:

**dal Lunedì al Venerdì dalle ore 17,00 alle ore 19,00 previo appuntamento.**

Gli uffici di segreteria presso la sede amministrativa osservano il seguente orario di ricevimento del pubblico:

**Tutti i giorni dalle ore 12.00 alle ore 13.30 e dalle ore 16.30 alle ore 19.30.**

### **A3- Collaboratori Scolastici**

N°	SEDI ASSOCIATE CPIA " NA.PROV.2"	COLLABORATORE SCOLASTICO	ORARIO LAVORATIVO	ORARIO CON RECUPERO PREFESTIVI
1	CTP Bruno-Fiore, Nola NA	VECCHIONE ANDREA	12.18/19.30	<b>12.08/19.30</b>
2	CTP Falcone-Catullo, Pomigliano D'Arco NA	ROMANO DOMENICO	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
3	CTP Russo Plesso Materna Palma Campania	COZZOLINO GIOVANNI	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
4	CTP 3°-D'Assisi, Sant' Anastasia NA	ROMANO GAETANO	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
5	CTP 4°-Stanziale, S. Giorgio a Cremano NA	GAMMELLA ROSANNA	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
6	CTP 5°-Santagata, Portici NA	MUNGIELLO NUNZIA	LU/MER/VEN. 7,30 ALLE 14.42 MAR/GIOV 12.00/19.12	LU/MER/VEN. 7,20 ALLE 14.42 MAR/GIOV 11.50/19.12
7	CTP 1°-Leopardi, Torre Annunziata NA	SCOGNAMIGLIO FRANCESCO	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
8	CTP Angioletti, Torre del Greco NA	RIVIECCIO ROSARIO	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>

9	CTP Bonito-Cosenza, Castellammare Stabia NA	DE CAROLIS MICHELE	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
10	CTP Ungaretti, Gragnano NA	ABAGNALE REGINA	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
11	CTP Tasso, Sorrento NA	TRAPANI MADDALENA	12.48/20.00	<b>12.38/20.00</b>
12	<b>CPIA NAMMOCS00D</b>	RICCI CRISTIAN CASTALDO GENNARO	7.30/14.42 8.00/15.12	<b>7.20/14.42</b> <b>7.50/15.12</b>

### **DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE ATA INERENTI L'ORARIO**

Diverse articolazioni dell'orario **non sono ammesse** e, ove concesse, dovranno essere funzionali esclusivamente al miglioramento del servizio per l'utenza e per esigenze organizzative dell'Istituzione Scolastica e dovranno essere espressamente autorizzate dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA.

Limitatamente ai mesi estivi (Luglio e Agosto) e durante la sospensione delle attività didattiche, si propone **per tutto il personale ATA**, l'adozione dell'orario di servizio antimeridiano 8:00 – 15:12. Tuttavia, come emerso dalle assemblee del Personale ATA, stante la particolare articolazione del Cpia ospitato in altre scuole e sentite le difficoltà a prestare servizio antimeridiano della sede di Pomigliano d'Arco e Sorrento, per le stesse, si propone l'orario unico pomeridiano come innanzi illustrato, anche nei periodi di sospensione delle attività didattiche.

Visto l'esiguo numero di addetti nelle sedi, nei periodi di sospensione delle attività didattiche e a fronte di richieste di ferie/permessi, il personale che rimane in servizio, per motivi di sicurezza, presterà servizio presso la sede Centrale per consentire la chiusura delle sedi associate.

Eventuali variazioni all'orario di servizio e sedi verranno organizzate in relazione agli impegni derivanti dal tipo di attività svolta all'interno dei vari CPIA e comunque saranno comunicate con o.d.s.

### **Controllo orario di lavoro**

#### **Flessibilità oraria:**

La flessibilità oraria potrà essere concessa a chi ne farà richiesta motivata e fatte salve le esigenze di servizio. In generale si propongono i seguenti margini di flessibilità in entrata.

◦ Ass.ti amm.vi, 10 minuti prima e 10 minuti dopo l'orario previsto per ogni singolo assistente sulle proprie sedi da regolarizzarsi preferibilmente in giornata, ma non oltre il mese successivo.

◦ Collaboratori scolastici: 5 minuti oltre l'orario di entrata. I minuti effettuati prima dell'orario assegnato non verranno conteggiati.

L'eventuale straordinario giustificato da esigenze di servizio, conformemente al piano di attività deliberate dal Commissario straordinario ed individuato nel P.T.O.F., deve essere **preventivamente autorizzato dal DSGA**, su richiesta del personale interessato.

**Gli straordinari non autorizzati non verranno riconosciuti.**

Tutto il personale è tenuto, durante l'orario di servizio, a permanere nel posto di lavoro assegnato per l'intero orario di servizio.

Si rammenta, infine, che l'uscita dall'Istituto durante l'orario di lavoro deve essere preventivamente ed escusivamente autorizzata e concessa dal Dirigente Scolastico o dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi. I permessi orari vanno protocollati al momento della richiesta e recuperati. In caso contrario il dipendente verrà considerato **assente ingiustificato**.

L'accertamento della presenza sul posto di lavoro del personale suddetto avviene mediante rilevazione della firma **che deve obbligatoriamente** essere apposta all'entrata e/o all'uscita nell'apposito registro consegnato nella riunione del 5.09.2023 e disponibile presso ogni sede associata.

#### TURNAZIONE

Ai turni antimeridiani, per esigenze connesse alle attività programmate, si provvede di norma, con la rotazione fra tutto il personale interessato, in modo da ripartire nel corso dell'anno scolastico detti turni in modo equo fra tutti i dipendenti.

Per l'anno scolastico 2023/2024 la turnazione in via ordinaria verrà svolta da tutto il personale ATA (Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici) in presenza di particolari attività quali scrutini intermedi e finali, esami, sessioni, Corsi, Test, ecc....

#### RECUPERI - RIPOSI COMPENSATIVI - CHIUSURE PREFESTIVE

Qualora per esigenze di servizio (e preve disposizioni impartite), un dipendente presti attività oltre l'orario ordinario giornaliero, può richiedere la retribuzione dell'orario eccedente l'ordinario o il recupero di tali ore. Le ore/giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite durante l'anno scolastico o nei periodi estivi, sempre compatibilmente con le esigenze organizzative della scuola.

Le ore/giornate di riposo maturate non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento e devono essere usufruite entro e non oltre i tre mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'Istituzione Scolastica. In mancanza del recupero, per motivate esigenze di servizio o comprovati impedimenti del dipendente, le ore/giornate devono comunque essere retribuite.

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività didattiche programmate dagli organi collegiali è possibile la chiusura dell'Istituto nelle giornate prefestive in riferimento alle deliberazioni del Consiglio di Istituto. Le ore di servizio non prestate devono essere recuperate prioritariamente nel seguente ordine: - ore di recupero di attività



effettivamente svolte; giorni di ferie dell'anno scolastico precedente; giorni di ferie dell'anno scolastico in corso.

I giorni di chiusura regolarmente deliberati dal Consiglio d'Istituto sono i seguenti:

05 Gennaio 2024 – Venerdì (Epifania) - 29 Marzo 2024 – Venerdì (Pasqua) - 26 Aprile 2024 - Venerdì (Ponte del 25 Aprile) - gg. 4 mese di luglio - 2024 Sabato; - 14 Agosto 2024 – Mercoledì (prefestivo del Ferragosto) - gg. 5 mese di Agosto-2024 Sabato.

Il recupero dei giorni prefestivi da parte del personale ATA verrà effettuato, come concordato nella riunione ATA del 5.09.2023, per n. 4 giorni con anticipo dell'entrata in servizio di 10 minuti, come da prospetto sopra riportato, mentre i sabati di Luglio e Agosto verranno scalati dai giorni di ferie.

#### FERIE A.S. 2023-2024

Per venire incontro alle esigenze del personale e, nello stesso tempo, assicurare comunque il servizio, la presentazione delle richieste di **ferie estive**, non inferiori a 15 giorni lavorativi consecutivi durante i mesi di Luglio e Agosto, da parte del personale deve avvenire **tassativamente** entro il **10 Maggio 2024**. Le ferie potranno essere *eccezionalmente* fruito anche nel corso dell'anno scolastico e in più periodi. Il piano di ferie verrà validato dal Direttore SGA entro il **30 Maggio 2024**, assegnando d'ufficio il periodo di ferie a coloro che non ne avranno fatto richiesta entro il termine fissato. Per l'Amministrazione sarà criterio prioritario la necessità di garantire la copertura di tutti i settori di servizio. Nel caso di più richieste per lo stesso periodo si terrà conto delle ferie usufruite negli anni precedenti, avendo riguardo ai criteri della disponibilità e della rotazione. Elaborato il piano ferie, gli interessati potranno chiedere di modificare il periodo richiesto, ma l'accoglimento della richiesta è subordinato alla disponibilità dei colleghi allo scambio dei periodi.

Durante l'anno scolastico le ferie dovranno essere richieste in forma scritta, almeno **tre giorni prima** e fruito preferibilmente durante le festività natalizie e/o pasquali, e comunque compatibilmente con le esigenze di servizio e preventivamente concordate con il D.S.G.A. ed autorizzate dal Dirigente Scolastico. Dette ferie dovranno obbligatoriamente ed improrogabilmente essere usufruite entro il mese di aprile.

#### Linee guida in materia di sicurezza dei dati

##### **Per il personale Amministrativo**

Il personale amministrativo deve scrupolosamente attenersi a determinate regole di comportamento al fine di garantire la sicurezza dei dati personali trattati ed in particolare:

- Conservare sempre i dati del cui trattamento si è incaricati in apposito armadio;

- Accertarsi della corretta funzionalità dei meccanismi di chiusura dell'armadio, segnalando tempestivamente eventuali anomalie;
- Non consentire l'accesso alle aree in cui sono conservati dati personali su supporto cartaceo a estranei e/o a soggetti non autorizzati;
- Prestare attenzione alla posizione del monitor del proprio PC, evitando che schermate contenute dati ed informazioni soggette a tutela non siano visibili da persone non autorizzate;
- Conservare i documenti ricevuti da genitori/studenti o dal personale in apposite cartelline non trasparenti;
- Consegnare al personale o ai genitori/studenti documentazione inserita in buste non trasparenti;
- Effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati;
- Non lasciare incustoditi registri/agende/ rubriche contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale e degli studenti e non annotarne il contenuto sui fogli di lavoro;
- Non abbandonare la postazione di lavoro per la pausa o altro motivo senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati;
- Segnalare tempestivamente al responsabile la presenza di documenti incustoditi, provvedendo temporaneamente alla loro custodia;
- Conservare i dati sensibili in armadi chiusi, ad accesso controllato; -Non consentire l'accesso ai dati a soggetti non autorizzati;
- Non comunicare a terzi, al di fuori dell'ambito lavorativo, o in difformità dalle istruzioni ricevute, qualsivoglia dato personale;

**Istruzioni specifiche sul trattamento dei dati sensibili e giudiziari:**

Relativamente ai dati sensibili e giudiziari forniti dagli alunni, dalle famiglie e dal personale e nell'espletamento delle attività connesse alla funzione docente, l'assistente amministrativo effettuerà i trattamenti strettamente indispensabili e necessari per le attività propedeutiche all'inizio dell'anno scolastico, l'attività educativa, didattica e formativa, di valutazione e i rapporti scuola famiglie e per le finalità di rilevante interesse pubblico.

Riguardo ai trattamenti eseguiti con supporto informatico attenersi scrupolosamente alle seguenti indicazioni:

- Non salvare file o cartelle contenenti dati sensibili nel desktop di computer privo di password di accesso personale.
- Non lasciare hard disk portatili, cartelle o altri documenti contenenti dati personali a disposizione di estranei.
- Scegliere una password con le seguenti caratteristiche: \*Originale \*Composta da otto caratteri \*Che contenga almeno un numero \*Che non sia facilmente intuibile, evitando il nome proprio, il nome di congiunti, date di nascita e comunque riferimenti alla propria persona o lavoro facilmente ricostruibili -Curare la conservazione della propria password ed evitare di comunicarla ad altri;
- Trascrivere su un biglietto chiuso in busta sigillata e controfirmata la nuova password e consegnarla al custode delle credenziali (DSGA);
- Spegnerne correttamente il computer al termine di ogni sessione di lavoro;
- Non abbandonare la propria postazione di lavoro per la pausa o altri motivi senza aver spento la postazione di lavoro o aver inserito uno screen saver con password;

-Comunicare tempestivamente al Titolare (DS) o al Responsabile (DSGA) qualunque anomalia riscontrata nel funzionamento del computer riferita ad intrusioni;

-Non utilizzare i supporti informatici utilizzati per il trattamento dei dati sensibili per altre attività;

-Non aprire documenti di posta elettronica di cui non sia certa la provenienza ed eventuali file allegati sospetti.

#### **Per i collaboratori scolastici**

- Effettuare esclusivamente copie fotostatiche di documenti per i quali si è autorizzati;

- Non lasciare a disposizione di estranei fotocopie inutilizzate o incomplete di documenti che contengono dati personali o sensibili ma accertarsi che vengono sempre distrutte;

- Non lasciare incustoditi documenti/registri contenente gli indirizzi e i recapiti telefonici del personale;

- Non abbandonare la postazione di lavoro senza aver provveduto a custodire in luogo sicuro i documenti trattati;

- Non consentire che estranei possano accedere ai documenti dell'ufficio o leggere documenti contenenti dati personali o sensibili;

- Segnalare tempestivamente al DSGA la presenza di documenti incustoditi e provvedere temporaneamente alla loro custodia;

- Attenersi alle direttive ricevute e non effettuare operazioni per le quali non si è stati espressamente autorizzati.

#### **Segreto d'ufficio**

Il segreto d'ufficio è disciplinato dall'art. 28 della L. 241/90 il quale prevede che l'impiegato debba mantenere il segreto d'ufficio: egli non può fornire a chi non ne abbia diritto informazioni riguardanti provvedimenti ed operazioni amministrative, in corso o concluse o notizie di cui sia venuto a conoscenza a causa delle sue funzioni. Il dipendente si deve comportare in modo tale da favorire l'instaurarsi di rapporti di fiducia e collaborazione tra l'amministrazione e i cittadini. In tale specifico contesto, tenuto conto dell'esigenza di garantire la migliore qualità del servizio, il dipendente deve rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dell'ordinamento. È utile segnalare che tale prescrizione è presente anche nella parte comune del CCNL 2016- 2018, precisamente all'art.13 (codice disciplinare) comma 4 lettera i, si dispone, per la violazione del segreto di ufficio inerente ad atti o attività non soggetti a pubblicità, una sanzione disciplinare della sospensione dal servizio.

### **3. ATTRIBUZIONE INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA PERSONALE A T A (servizio ordinario) art. 46 CCNL**

Il lavoro del personale A.T.A sarà organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto, con riferimento al lavoro ordinario, al lavoro straordinario, alla sostituzione dei colleghi assenti e all'utilizzazione nelle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica.

L'assegnazione dei compiti di servizio verrà effettuata con ordini di servizio individuali, tenendo presente:

- obiettivi e finalità che la scuola intende raggiungere;
- professionalità individuali delle persone;
- esigenze personali (quando potranno coincidere con quelle della scuola);
- normativa vigente.

## **A - Servizi e compiti del Direttore Dei Servizi Generali ed Amministrativi**

Svolge attività lavorativa di rilevante complessità ed avente rilevanza esterna. Sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali amministrativo-contabili e ne cura l'organizzazione svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati e agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze. Organizza autonomamente l'attività del personale ATA nell'ambito delle direttive ricevute dal Dirigente Scolastico con prot. 4203 del 20.09.2023. Attribuisce al personale ATA, nell'ambito del piano delle attività, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario. Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi e contabili; è funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili. Può svolgere attività di studio e di elaborazione di piani e programmi richiedenti specifica specializzazione professionale, con autonoma determinazione dei processi formativi e attuativi. Può svolgere incarichi di attività tutoriale, di aggiornamento e formazione nei confronti del personale. Possono essergli affidati incarichi ispettivi nell'ambito delle istituzioni scolastiche. Il DSGA organizza la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro per 36 ore settimanali secondo criteri di flessibilità, assicurando il rispetto di tutte le scadenze amministrative e la presenza negli organi collegiali in cui è membro di diritto.

## **B - Servizi e compiti del personale Assistente Amministrativo**

Gli assistenti amministrativi svolgono i compiti amministrativo-contabili **con autonomia operativa e responsabilità diretta**. Detti compiti sono eseguiti ispirandosi a principi di flessibilità di orario e di mobilità degli operatori in possesso di competenze interscambiabili. Inoltre collaborano alla redazione e alla realizzazione dei vari progetti che si attueranno nell'Istituto.

**B1** Considerata la particolare articolazione dei Cpia per i quali è previsto in organico n. 1 Assistente Amministrativo titolare sulla singola sede associata (ex CTP), si richiede a ciascuna unità operativa di effettuare gli adempimenti del plesso di propria competenza. Ogni Assistente sulla propria sede svolgerà tutte le attività previste dal CCNL connesse al proprio profilo professionale interagendo con la Direzione e sede amministrativa del CPIA "NA.PROV.2" di Palma Campania (NA), ed in particolare:

- Iscrizioni alunni
- Gestione monitoraggi e rilevazioni statistiche riferite agli alunni
- Inserimento alunni e Patti Formativi al SIDI

- Gestione schede di valutazione, tabelloni, scrutini
- Supporto al D.S. per inserimento al SIDI dati di organico
- Accesso agli atti L.241/90 per pratiche relative agli alunni
- Collaborazione con i docenti Funzioni Strumentali per monitoraggi relativi agli alunni
- Inserimento alunni al sistema gestionale
- Verifica assicurazioni alunni
- Servizio di sportello inerente alla didattica
- Compilazione certificazione A2
- Compilazione e consegna certificati di iscrizione e frequenza
- Gestione infortuni alunni e personale della sede
- Redazione diplomi di licenza media e relative lettere di comunicazione per il ritiro degli stessi.

Ciò, risulta essere necessario tenuto conto del fatto che ogni assistente amministrativo agisce in qualità di referente del plesso di riferimento.

**Ogni Assistente Amministrativo inoltre, collaborerà con la sede centrale per tutti gli adempimenti connessi al personale attribuiti con ordini di servizio ad hoc.**

**B 2** In considerazione però, della centralizzazione di alcune attività che non possono essere gestite in maniera frammentaria come la gestione del protocollo, delle assenze del personale, dei contratti docenti e ATA, delle rilevazioni riguardanti l'intera Istituzione Scolastica, e tutti gli adempimenti che ne derivano si è reso necessario, nel rispetto delle esigenze del personale amministrativo ed acquisendo a priori la disponibilità di alcune unità, prevedere presso la sede centrale la presenza di almeno n. 3 unità di personale amministrativo che come di seguito specificato, saranno supportati a distanza dagli assistenti amministrativi delle varie sedi che non hanno manifestato la disponibilità a prestare servizio sulla sede centrale.

I compiti tra gli stessi sono suddivisi nel modo che segue:

### **Fiore Antonio**

Costituzione-Svolgimento-Modificazioni estinzioni rapporto di lavoro

Controllo documenti di rito all'atto dell'assunzione

Controllo veridicità del punteggio nelle assunzioni

Predisposizione contratti di lavoro ed adempimenti connessi

Convocazioni e sostituzioni del personale

Gestione supplenti-Comunicazione assunzioni- Proroghe- Cessazioni al centro per l'Impiego

Organici

Ricongiunzione L.28-Quiescenza

Pratiche cause di servizio

Sistemazioni posizioni assicurative (Utilizzo Passweb)

Ricostruzioni di carriera

Pratiche pensioni

Gestione ed elaborazione TFR

Predisposizione nomine ed incarichi conferiti al personale

Certificati di servizio e tenuta registro certificati

Compilazione graduatorie supplenze personale Docente/ATA-graduatorie interne e soprannumerari

Tenuta Magazzino, controllo scorte, controllo e registrazioni materiale in entrata ed in uscita, consegna materiale.

Decreti liquidazione ferie

Gestione fascicoli del personale e relativi certificati di servizio

Registrazione incarichi al personale su piattaforma Anagrafe delle prestazioni

Supporto ai colleghi e sostituzione in caso di assenza

**COLLABORAZIONE: Gargiulo Enrico Maria (sede di Torre del Greco), Feola Speranza (sede di Sant'Anastasia), Anastasio Giuseppe (sede di Sorrento).**

### **Trocchia Anna**

Registro protocollo – smistamento posta – archiviazione atti

Assenze del personale-Permessi brevi-Cambio turni, registrazioni straordinari personale ATA e piano ferie ATA

Gestione Rilevazioni : assenze-scioperi – Assemblee sindacali

Servizi INPS: Certificati medici-Visite fiscali - Decreti congedi ed aspettative

Rilevazioni Per la PA (Anagrafe delle prestazioni, Assenze L. 104, Proc.

Disciplinari)

Gestione orario servizio turnazione del personale ATA per servizio ordinario e straordinario;

Gestione convenzioni con Istituti Scolastici e/o punti di erogazione

In collaborazione con la DSGA (in orario antimeridiano)

- Adempimenti connessi all'attività negoziale
- Gestione acquisti (richiesta preventivi, istruttoria gare, ordinativi e contratti)
- Richiesta DURC, CIG, CUP;
- Richiesta preventivi e ordini

Predisposizione ed invio alla Ragioneria Territoriale dello Stato dei Decreti che comportano eventuali decurtazioni stipendiali

Richiesta e trasmissione fascicoli docenti/Ata

Richieste manutenzione e comunicazione con Enti Locali

Gestione Rilevazioni : assenze-scioperi – Assemblee sindacali

Corsi di aggiornamento-Attestati-Collaborazione con RSPP per gli adempimenti D.81/08

Tenuta registri verbali degli organi collegiali e delle assemblee ATA

Quant'altro non esplicitamente previsto ma attinente al profilo e area di riferimento

Supporto ai colleghi e sostituzione in caso di assenza

**COLLABORAZIONE: Formisano Giuseppe (sede di San Giorgio a Cremano), Santarpia Gerardo (sede di Gragnano)**

### **Menna Francesco**

Compilazione e rilascio diplomi e attestati

Adempimenti connessi agli esami di Stato e istruzioni al personale delle sedi

Cura e rilascio di Nulla Osta-Trasmissione fascicoli alunni-Richieste di conferma e dichiarazione dei titoli posseduti

Predisposizioni certificati alunni

Supervisione test Prefettura ed adempimenti connessi  
Dispersione scolastica  
Compilazione ordini di servizio e nomine del personale  
Controlli e riscontri pagamenti assicurazione alunni e personale di tutte le sedi  
Adempimenti Sidi e statistiche  
Trasmissione flussi informatici e monitoraggi relativi agli studenti  
Denuncia infortuni studenti e personale all'assicurazione, all'inail, alla Polizia Municipale e cura delle relative pratiche  
Patti formativi individuali alunni  
Tenuta fascicoli personale dipendenti in servizio, con compilazione del Modello C ed archiviazione degli atti.

In collaborazione con la DSGA (in orario pomeridiano)

- Cura e gestione del patrimonio/Tenuta degli inventari/Rapporti con i sub-consegnatari
- Controlli documentazione Progetti e PON
- Adempimenti connessi all'attività negoziale
- Gestione acquisti (richiesta preventivi, istruttoria gare, ordinativi e contratti)
- Richiesta DURC, CIG, CUP;
- Richieste manutenzione e comunicazione con Enti Locali;
- Gestione straordinario personale ATA inerente ai progetti nazionali e comunitari

Supporto ai colleghi e sostituzione in caso di assenza

COLLABORAZIONE: Rea Mauro (sede di Pomigliano d'Arco), Ariemma Luigi (sede di Torre Annunziata), Somma Michele (sede di Castellammare di Stabia) Lombardi Fiore (sede di Nola).

La gestione finanziaria, contabile e patrimoniale verrà gestita prevalentemente dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi che si avvarrà della collaborazione degli Assistenti, a seconda delle esigenze lavorative.

**La suddivisione del piano di lavoro in aree rispecchia una pianificazione dettagliata dei compiti da assegnare ai singoli dipendenti ed è finalizzata esclusivamente al conseguimento di una organizzazione efficiente ed efficace che privilegi il risultato e non il semplice adempimento.**

**A tal fine non è da escludere il possibile scambio e il reciproco supporto sia in funzione dei periodi di maggiore/minore carico di lavoro sui vari settori, sia in funzione della presenza/assenza dei colleghi nelle diverse fasce orarie e/o causa eventuali assenze.**

In presenza di necessità sopravvenute e/o per esigenze di servizio, il DSGA potrà disporre le necessarie variazioni temporanee all'organizzazione del lavoro. Il DSGA pianifica il lavoro dell'Ufficio tenendo conto delle esigenze degli studenti, delle richieste dell'utenza, delle scadenze, dei maggiori impegni che possono derivare da pratiche complesse e dell'eventualità di operare in altri settori per inderogabili necessità.

**Le pratiche devono essere espletate nel rispetto delle scadenze, dei tempi previsti e dei criteri di efficacia ed efficienza gestionale.** Nello svolgimento delle pratiche occorre effettuare sempre un'attenta analisi e valutazione dei documenti analogici e/o digitali, prima di passare alla fase operativa sulla postazione, in modo da ottimizzare i tempi dell'espletamento dell'attività. Si possono prevedere incontri tra il personale e il DSGA per

verificare l'andamento del servizio. Ogni assistente è tenuto a collaborare con i colleghi al fine di conseguire gli obiettivi generali degli uffici nel loro complesso, tenendo presente che il conseguimento dei risultati presuppone anche la flessibilità organizzativa.

## **DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTI GLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Tutti gli atti ed i documenti elaborati devono essere sottoposti al visto ed alla firma del DSGA e del DS **e devono essere redatti con la stampa del nome del compilatore e siglati da chi li ha prodotti;**

- Tutte le certificazioni, predisposte solo dietro formale richiesta nella quale dovrà essere specificato l'uso, devono essere consegnati ai richiedenti entro il termine massimo di tre giorni;

- All'interno degli uffici possono accedere solo gli operatori abilitati e i docenti appositamente incaricati, secondo le direttive impartite dal DSGA;

- Al termine del proprio servizio provvedere alla conservazione dei documenti e delle pratiche trattate; provvedere alla chiusura dei cassetti, degli armadi e della porta del proprio ufficio.

Per permettere ai Collaboratori Scolastici di svolgere al meglio il proprio lavoro, si invita a sgombrare la scrivania da carte, quaderni e quant'altro. - Per l'attività in Smart Working si richiede la reperibilità dalle 8.00 alle 14.00.

- **Gestione caselle e-mail istituzionali PEO e PEC (inoltro, diffusione e archiviazione) attraverso sistema di Protocollo informatico**

- **Protocollo** - Tutti gli Assistenti amministrativi **devono** utilizzare la procedura informatica per la registrazione delle comunicazioni in uscita, relative alle proprie mansioni ed archiviare correttamente gli atti protocollati nel titolare; è necessaria la trasmissione del registro di protocollo in conservazione.

1. **Termini** - Tutti gli assistenti sono considerati responsabili personalmente della mancata osservanza degli adempimenti relativi agli incarichi affidati e rispettare le scadenze perentorie e ordinarie per gli adempimenti di competenza (infortuni, TFR, rilevazioni, statistiche, comunicazioni scioperi e decurtazioni, pratiche ANF ecc.)
2. **Mansioni** - Tutti gli assistenti sono tenuti a sostituire i colleghi assenti, anche se assegnati a diverso contesto organizzativo, evitando in modo assoluto di causare disagi all'utenza.

**Supporto DS/DSGA:** Tutti gli Assistenti amministrativi **sono tenuti** a supportare DS e DSGA nella preparazione di Circolari e comunicazioni.

La ripartizione dei compiti non esclude l'opportuna e necessaria collaborazione tra le varie unità di personale nei periodi di intensa attività lavorativa e



per il rispetto delle scadenze; se necessario, saranno impartite istruzioni per il corretto e regolare funzionamento amministrativo della scuola.

Le incombenze giornaliere non assegnate o assegnate al personale che si assenta saranno smistate dalla D.G.S.A tenendo conto della persona più libera al momento, in modo da garantire la funzionalità dell'ufficio.

Si rammenta inoltre, che è fatto espressamente divieto dell'utilizzo della posta elettronica ministeriale indirizzo [namm0cs00d@istruzione.it](mailto:namm0cs00d@istruzione.it) se non per fini istituzionali. **È espressamente vietata la navigazione sui siti internet e l'accesso è consentito solo su siti aventi fini istituzionali.**

### C- Servizi e compiti dei Collaboratori Scolastici

I Collaboratori Scolastici svolgono le attività previste dal CCNL connesse al proprio profilo professionale, analiticamente descritte nel prospetto che segue: <b>servizi</b>	<b>compiti</b>
<b>Rapporti con gli alunni</b>	Sorveglianza degli alunni nelle aule, laboratori, spazi comuni in caso di momentanea assenza dell'insegnante. Funzione primaria del collaboratore è quella della <b>vigilanza</b> sugli allievi. A tale proposito devono essere segnalati al Dirigente Scolastico tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari, dei regolamenti e le classi scoperte. Nessun allievo deve sostare nei corridoi durante l'orario delle lezioni. Il servizio prevede la presenza al posto di lavoro e la sorveglianza nei locali contigui e visibili dallo stesso posto di lavoro oltre ad eventuali incarichi accessori quali: allarme, controllo chiavi e apertura / chiusura dei locali. La vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici che, se tempestiva, può permettere l'individuazione dei responsabili. Ausilio agli alunni portatori di handicap.
<b>Sorveglianza generica dei locali</b>	Apertura e chiusura dei locali scolastici. Accesso e movimento interno alunni e pubblico – portineria (U.R.P.).
<b>Pulizia di carattere materiale</b>	Pulizia e sanificazione dei locali scolastici Spostamento suppellettili. Per pulizia e sanificazione deve intendersi: Lavaggio con prodotti specifici per la sanificazione , pavimenti, zoccolino, banchi, lavagne, vetri, sedie, superfici di contatto, come maniglie e porte, pulsantiere, etc. Si raccomanda l'uso di tutte le protezioni necessarie per la prevenzione dei rischi connessi con il proprio lavoro.
<b>Particolari interventi non specialistici</b>	Piccola manutenzione dei beni
<b>Supporto amm.vo e didattico</b>	Duplicazione di atti, approntamento sussidi didattici, assistenza docenti e progetti (PTOF).

<b>Servizi custodia</b>	Controllo e custodia dei locali scolastici – inserimento allarme – chiusura scuola e cancelli esterni laddove manca il custode
-------------------------	---

1 Lavoro ordinario

\* **Criteri di assegnazione dei servizi**

Il lavoro del personale A.T.A., è stato organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'Istituto, con riferimento al lavoro ordinario, all'orario di lavoro, alla sostituzione dei colleghi assenti e all'utilizzazione nelle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica.

L'assegnazione dei compiti di servizio sarà effettuata tenendo presente:

- \* obiettivi e finalità che la scuola intende raggiungere;
  - \* professionalità individuali delle persone;
  - \* esigenze personali (quando possono coincidere con quelle della scuola);
  - \* normativa vigente.
- La **sostituzione dei collaboratori scolastici assenti** per malattia, permessi, ecc. potrà essere garantita dal personale collocato in organico di fatto del C.P.I.A, previa acquisizione della disponibilità a spostarsi su altre sedi o ricorrendo all'istituto delle supplenze brevi e saltuarie.
- Laddove non fosse possibile provvedere alla sostituzione del personale assente, le attività didattiche saranno svolte con la collaborazione di tutto il personale.

Tutti i collaboratori scolastici si occuperanno della distribuzione di avvisi cartacei nelle classi. Le circolari interne verranno inviate ai Coordinatori e agli Assistenti per via telematica.

**SERVIZI MINIMI E PRESTAZIONI INDISPENSABILI (ART. 2, L. 146/90, modificata ed integrata dalla legge 83/2000) e Contingenti indispensabili ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero (v. Accordo).**

1. Il personale ATA è tenuto a garantire i servizi minimi e le prestazioni indispensabili, quali: funzionamento del servizio pubblico a carattere di urgenza nei confronti dell'utenza e del personale, pagamento di emolumenti fondamentali al personale con contratto a tempo determinato; attività amministrativa riguardante scrutini ed esami.

2. Il contingente di personale ATA che si propone di utilizzare è:

- una unità di assistente amministrativo
- una unità di collaboratori scolastici.

3. I soggetti individuati per i servizi minimi hanno diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero, chiedendo la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile e comunque in caso di ripetizioni di azioni di sciopero, si procederà con il criterio della rotazione per assicurare a tutti i lavoratori il diritto allo sciopero.

**Chiusura dell'Edificio scolastico sede di appartenenza:** nelle sedi dove non è previsto il custode i collaboratori scolastici chiuderanno la scuola, con le chiavi consegnate e ove esistente inserendo il sistema di antifurto.

Al riguardo si precisa che nelle sedi associate l'inserimento del codice dell'antifurto ove esistente e/o l'uso del telecomando, non comporta alcuna responsabilità se non quella inerente la chiusura dell'edificio e l'inserimento corretto. Non sussistono neppure eventuali reperibilità in caso di furto e/o mal funzionamento degli impianti, che non potranno ricadere sul personale del Cpia Napoli Provincia 2, che non rientra nell'organico dell'Istituto ospitante.

Le postazioni assegnate dovranno sempre essere coperte da almeno un collaboratore scolastico per garantire la vigilanza degli alunni e degli ambienti. I collaboratori scolastici, al termine delle lezioni, dovranno sanificare tutti gli spazi utilizzati.

#### 4. INDIVIDUAZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI EX ART. 47 C. 2 CCNL 29.11.2007

##### **1) Proposta di attribuzione di incarichi specifici (Art. 47 e Art. 50 CCNL 29/11/2007)**

Si propone l'attribuzione dei seguenti Incarichi Specifici per il personale amministrativo ed ausiliario, compatibilmente con il budget complessivo spettante a questa Istituzione Scolastica e articolati per figure di riferimento che svolgono compiti di coordinamento di aree e personale o per compiti particolarmente gravosi o delicati.

Non essendo stata ancora decisa dal Dirigente per la parte pubblica e dalle RSU d'Istituto per la parte sindacale la ripartizione percentuale delle risorse M.O.F. a.s. 2023-2024 tra il personale docente e il personale ATA, non è ancora possibile proporre un'attribuzione incarico con proposta economica. Pertanto ci si limita ad individuare possibili settori da incentivare e dipendenti coinvolti.

<b>Assistente amm.vo T.I.</b>	Pratiche di pensione e cessazioni di servizio	Risorse ex Art. 47 c. 2 del CCNL 29/11/2007
<b>Assistente amm.vo T.I.</b>	GESTIONE STRAORDINARIO E RECUPERI DEL PERSONALE	
<b>Assistente amm.vo T.I.</b>	PRATICHE RICOSTRUZIONI DI CARRIERA	
<b>Collab. scolastico a T.I.</b>	Supporto tecnico nell'esecuzione di fotocopie e/o atti di fascicolazione sede di Portici	Risorse ex Art. 47 c. 2 del CCNL
<b>Collab. scolastico a T.I.</b>	Cura del verde negli spazi di stretta pertinenza del Cpia sede centrale	

<b>Collab. scolastico a T.I.</b>	Supporto alle attività di segreteria/fotocopie sede centrale	29/11/2007
----------------------------------	--	------------

L'attribuzione degli Incarichi Specifici sarà effettuata dal Dirigente Scolastico, secondo le modalità, i criteri e i compensi definiti dalla contrattazione d'istituto, nell'ambito del piano delle attività

**Nella proposta di attribuzione degli incarichi specifici si tiene in debito conto il personale destinatario della progressione ex Art. 50 CCNL 29/11/2007, come da seguente prospetto:**

Incarichi specifici	ASSISTENTI AMM.VI	Budget
<b>Assistente amm.vo T.I.</b> Menna Francesco	Responsabile area alunni	<b>2^ posizione</b> (1.800 €)
<b>Assistente amm.vo T.I.</b> Lombardi Fiore	Compilazione diplomi	<b>2^ posizione</b> (1.800 €)
<b>Assistente amm.vo T.I.</b> Formisano Giuseppe	Gestione adempimenti privacy e rapporti con relative figure di sistema (DPO, Responsabile trattamento dati, ecc.)	<b>1^ posizione</b> (1.200 €)
<b>Assistente amm.vo T.I.</b> Rea Mauro	Assistenza progetti PTOF · Attività d'interfaccia con la didattica	<b>1^ posizione</b> (1.200 €)
<b>Assistente amm.vo T.I.</b> Ariemma Gianluigi	Pratiche degli Infortuni ( <i>alunni-personale</i> ) e relativi contenziosi	<b>1^ posizione</b> (1.200 €)

Incarichi specifici	COLLABORATORI SCOLASTICI	Budget
<b>Collab. scolastico a T.I.</b> Cozzolino Giovanni	Primo soccorso sede Palma Campania	<b>Ex Art. 50</b> (600 €)
<b>Collab. scolastico a T.I.</b> Scognamiglio Francesco	Supporto attività di segreteria sede Torre Annunziata	<b>Ex Art. 50</b> (600 €)

I criteri per l'individuazione del vicario del D.S.G.A. tra gli Ass. Amm. beneficiari della 2^ posizione sono:

- 1) Pregresse esperienze quale Vicario del D.S.G.A. positivamente valutabili anche in altre Istituzioni scolastiche;
- 2) Comprovata, specifica, professionalità e competenza in campo amministrativo contabile;

- 3) Specifiche competenze nella conoscenza e nell'utilizzo delle tecnologie informatiche;
- 4) Comprovata capacità di utilizzo e gestione delle piattaforme PON-INDIRE;
- 5) Dichiarata disponibilità alla sostituzione del D.S.G.A. durante il periodo estivo di ferie dello stesso nella sede centrale.

Si precisa che il personale beneficiario della 1<sup>a</sup> posizione economica dell'Area B "può" sostituire il D.S.G.A., mentre il personale beneficiario della 2<sup>a</sup> posizione economica dell'Area B "è tenuto" a sostituire il D.S.G.A.

Nell'ipotesi di compresenza di più soggetti beneficiari della 2<sup>a</sup> posizione economica il D.S. procederà - rientrando tale attività di organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane nell'ambito delle prerogative dirigenziali - su proposta del D.S.G.A. formulata nel Piano Annuale ATA, ad individuare l'Assistente Amministrativo cui attribuire il compito di svolgere le prestazioni lavorative in diretta collaborazione con il DSGA.

Al restante personale beneficiario della 2a posizione economica verranno attribuite ulteriori attività lavorative complesse da svolgere in quanto destinatari del beneficio in godimento. Al personale beneficiario della 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> posizione economica non possono essere assegnati incarichi specifici di cui all'articolo 47, comma 1, lettera b) del C.C.N.L. 29/11/2007.

<b>Criteria utilizzati per l'assegnazione degli incarichi</b>	
1	Disponibilità a prestare servizio su sede centrale
2	Possesso di specializzazioni, esperienze e/o titoli
3	Preferenza a chi ha maggiori opportunità e competenza per svolgere al meglio le mansioni relative all'incarico/obiettivo (orario di lavoro - vicinanza del reparto, ecc.)

Per il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi è prevista l'Indennità di Direzione (Contratto Collettivo Nazionale Scuola), per tutto quanto previsto dal profilo ed, in particolare, per le seguenti attività:

- Collaborazione con il Dirigente Scolastico per la gestione di attività di particolare complessità;
- Collaborazione con il Dirigente Scolastico e i Docenti per attività parascolastiche,
- Consulenza amministrativa e commissioni;
- Rapporti con l'utenza per informazione e consulenza;
- Rapporti con enti esterni;
- Supporto attività esterne;
- Supporto per la realizzazione del PTOF e delle attività complementari.

### **Intensificazione delle prestazioni e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo (artt. 46 tab A , 86 e 87 )**

Le attività che si propone di incentivare con il fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2023/24, sotto forma di intensificazione della prestazione

di lavoro, alle quali accede il personale ATA a tempo indeterminato e determinato, sono le seguenti:

#### **PERSONALE ASS.TE AMM.VO**

Flessibilità organizzativa

Supporto sede centrale

Intensificazione A.A. che prestano servizio presso la sede amministrativa

Supporto progetti

Intensificazione per sostituzione colleghi assenti (solo su sede di Palma Campania, stante l'unicità della figura nelle altre sedi)

Intensificazione per particolari attività nell'orario ordinario

Collaborazione con l'Ufficio di Dirigenza per attività extra-curricolari

#### **PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO**

Intensificazione per sede problematica

Collaborazione con la segreteria centrale per il ritiro e/o consegna di materiale e documentazione

Gestione magazzino

Servizio esterno

Gestione sistema antifurto/Reperibilità Ditta di sorveglianza (in caso di mal funzionamento dell'impianto e/o di ripristino contatore elettrico)

Intensificazione per piccola manutenzione

Supporto alla didattica

#### **4. ATTIVITA' DI FORMAZIONE**

La formazione (prevista dal capo VI Art. 63 e seguenti del C.C.N.L. 29.11.2007), considerata una risorsa strategica per il raggiungimento degli obiettivi cui è finalizzata l'organizzazione dei servizi, è un'opportunità che deve essere fornita a tutto il personale al fine di raggiungere una maggiore efficacia ed efficienza nell'organizzazione.

Verrà favorita la formazione in servizio del personale amministrativo ed ausiliario attraverso la realizzazione di iniziative e l'adesione a progetti in rete di scuole o la partecipazione ad iniziative realizzate dall'amministrazione o da enti accreditati; sentito il personale ATA, il DSGA provvederà ad esplicitare le proposte di formazione, secondo le disponibilità finanziarie esistenti in bilancio anche in raccordo a quanto disposto dal MI ex Legge 107/2015.

In questo anno scolastico si darà priorità ai seguenti corsi di formazione rivolti al personale A.T.A.:

<b>TITOLO del CORSO</b>
Corsi in materia di privacy
Corsi e incontri di autoformazione sulla gestione delle pensioni e sull'applicativo Passweb
Partecipazione a convegni e seminari pluritematici ritenuti interessanti (privacy, passweb, attività negoziale)

Dopo l'approvazione del PA 2024, si procederà ad articolare ed approfondire il Piano di formazione del personale ATA in base alle risorse che saranno rese disponibili per questa finalità.

Si resta a disposizione per ogni necessario confronto e approfondimento in attesa che la S.V. provveda ad emettere l'atto di formale adozione della presente proposta di Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l' A.S. 2023/2024.



**IL D. S. G. A.**  
Avv. Anna Montanino

Dopo l'approvazione del PA 2024, si procederà ad articolare ed approvare il Piano di attuazione del personale ATA in base alle risorse che saranno rese disponibili per questa finalità.

Si resta a disposizione per ogni necessità chiarificatoria e ringraziamento in attesa che la S.V. provveda ad emettere l'atto di formale assunzione della presente proposta di Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l'A.S. 2023/2024.

IL DIRIGENTE  
AN. AREA AMM. E PERSONALE  
*[Firma]*

